

Vortrag

Entwicklung und Steuerung vernetzt arbeitender Projektteams (â€žVirtuelle Unternehmenâ€œ)

VirtUSO - Virtuelle Unternehmen im Spannungsfeld zwischen Struktur und Offenheit

Virtuelle Organisationen treten nach auÃŸen fÃ¼r ein bestimmtes Projekt als homogenes Unternehmen auf, so dass fÃ¼r Kunden ein Ansprechpartner fÃ¼r alle Bereiche zur VerfÃ¼gung steht. Die Aufgaben innerhalb der Kooperation werden von Fall zu Fall verteilt, je nach freier KapazitÃ¤t und der fÃ¼r diesen Auftrag erforderlichen Fachkompetenz.

Um schnell und flexibel auf eine Marktchance reagieren zu kÃ¶nnen wird oft auf vertragliche Regelungen verzichtet, die Zusammenarbeit in einer strategischen Allianz basiert zu einem GroÃŸteil auf Vertrauen der beteiligten Kooperationspartner, im Regelfall werden nur RahmenvertrÃ¤ge definiert.

Diese Form der Zusammenarbeit erfordert ein hohes MaÃŸ an sozialer Kompetenz und steht oft quer zu gewohnten Handlungsmustern aus der bisherigen Ausbildung, bzw. der gelebten Projektmanagement-Praxis.Â Â

Fachwissen und Methodenkompetenz auf der Sachebene sind nur die eine HÃ¤lfte erfolgreichen Projektmanagements. Die andere, oft unterschÃ¤tzte HÃ¤lfte sind die sozialen und kommunikativen FÃ¤higkeiten eines Projektleiters.

Kann der Projektleiter sein Projekt in einem vernetzt arbeitenden Team Ã¼berzeugend vertreten? Ist er in der Lage in dezentralen Arbeitsgemeinschaften Verhandlungen und KlÃ¤rungsgesprÃ¤che erfolgreich zu fÃ¼hren? Kann er ein Team ohne rÃ¤umliche NÃ¤he motivieren?Â

Ziel des Vortrags ist es nicht, soziale und kommunikative FÃ¤higkeiten zu vermitteln, die ein Unternehmer heute besitzen muss. Ziel ist die Sensibilisierung fÃ¼r die besonderen Chancen und Herausforderungen virtueller Unternehmen Ã¼ber die Bereitstellung von Tools und CoachingmaÃŸnahmen.Â

Termine / GebÃ¼hren: Auf AnfrageÂ

Siehe www.virtuso.de oder auch <http://learning.virtuso.de/>

Kontakt: Vesna Claussen, VirtUSO, Mail: vesna.claussen@uni-hohenheim.de